



המשרד לשוויון חברתי  
הרשות לקידום מעמד האישה

# תקנון למניעת הטרדה מינית

עיקרי הוראות החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 ותקנותיו, בהתאם למעוף ל(ב) לחוק  
כול שימוש בלשון נקבה מתייחס גם לזכר ולהפך

**הטרדה מינית היא התנהגות אסורה בחוק. המטריד צפוי לעונש של עד שנתיים מאסר.  
בנסיבות שבהן המטריד מינית פרסם תצלום המתמקד במיניותו של אדם שלא בהסכמתו דינו שלוש שנים**

## המעשים האסורים:

- סחיטה לביצוע מעשה כעל אופי מיני
- מעשה מנונה (די באירוע יחיד)
- הצעות חזרות בעלות אופי מיני
- התייחסויות חוזרות למיניות האדם
- התייחסות מזוה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם
- ניצול יחסי כפיפות או מרות כאופן מיני
- פרסום תצלום המתמקד במיניותו של אדם שלא בהסכמתו
- דוגמה להטרדה מינית: מעביד או עובד הנוגע בעובדת לשם גירוי מיני או החושף בפניה חלק מוצע מנופו בלא הסכמתה, מעביד או עובד המאיים (כמפורש או במשתמע) לפטר עובדת או לפגוע בזכויותיה אם היא תסרב לבלות איתו או לקיים איתו יחסי מין
- התנכלות אסורה: כול פגיעה בעובד/ת או בספקש/ת עבודה שמקורה בהטרדה מינית, או כול פגיעה במי שסייע/ה או העיד/ה לטובת עובד/ת אחר/ת בתלונה על הטרדה מינית.

## המתנכל לאדם - דינו מאסר עד שלוש שנים

- אי הסכמה: על המוטרת/ת להראות כביורה שאיננה מסכימה להתנהגות המטרידה, כמילים או בהתנהגות במקרים של קטין, חסר ישע, מטופל או ניצול יחסי תלות או כפיפות בעבודה, או שימוש לרעה בסמכות של עובד ציבורי כמילי תפקידו תוך ניצול יחסי מרות או תלות של האדם בעובד הציבור, אין חובה להוכיח אי הסכמה.

## חובות המעביד/ה:

- דין חברת כוח אדם או מוסד להשכלה לבוגרים בדיון מעביד חייב לנקוט אמצעים סבירים למניעת הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי העבודה. ניתן לתבוע מעביד אישית בנין מעשי עובדיו, כאם לא נקט אמצעים למניעת הטרדה מינית או התנכלות.
- על המעביד/ה למנות אחראי/ית לנושא הטרדה מינית במקום העבודה
- על המעביד/ה לקבוע דרך יעילה להגשת תלונה בשל הטרדה מינית או התנכלות
- על המעביד/ה לדרוש מכול עובד שלו להימנע מהטרדה מינית והתנכלות הן של עובדים והן של לקוחות
- על המעביד/ה לקיים פעולות הסברה והדרכה ולחייב כול עובד מטעמו להשתתף בפעילות
- על המעביד/ה להכביא לידעת עובדיו את התקנון למניעת הטרדה מינית ולתלותו במקום כולט לעין

## הליך הגשת התלונה:

- מומלץ לתעד את האירוע ככול הניתן ולגבות בעדים (לספר להבר/ה או לבן/ת משפחה).
- החוק מציע שלוש אפשרויות, ניתן לנקוט בחלקן או בכלן, במקביל או בזו אחר זו:
- דין משמעת פנימי - ניתן להתלונן על הטרדה אצל האחראי/ת על-פי חוק למניעת הטרדה מינית בעבודה, או אצל המעביד/ה, במטרה לפתוח כהליכי משמעת פנימיים
- הליך פלילי - ניתן להגיש תלונה במשטרה, כדי לפתוח בהליך פלילי
- הליך אזרחי - ניתן להגיש, בתוך 7 שנים, תביעה אזרחית בבית המשפט (בדרך-כלל בית הדין האזרחי לעבודה). בית המשפט רשאי לפסוק בשל הטרדה מינית או בשל התנכלות פיצוי של עד 120,000 ₪, ללא הוכחת נזק.

## בירור התלונה אצל מעביד/ה:

- האחראי/ת תפעל לכיור התלונה, חשמה את המעורבים והעדים, ותכרוק את המידע האחראי/ת גם תידע את המתלונן/ת כאשר לדרכי הטיפול בהטרדה מינית או בהתנכלות לפי החוק
- אחראי/ת לא יטפל בבירור תלונה אם הוא/היא בעלת נגיעה אישית לנושא התלונה או למעורבים בה. יעביר את הכיור לאחראי/ת אחר/ת או לממלא/ת מקום או למעביד/ה
- בירור התלונה יעשה ביעילות ובלא דיחוי
- בירור תלונה יעשה תוך הגנה מרבית על כבודם ופרטיותם של המתלונן, הנילון ועדים אחרים
- בתום בירור התלונה תגיש האחראי/ת למעביד, ללא דיחוי, סיכום ככתב של בירור התלונה כליווי המלצות מטמקוח להמשך הטיפול בה
- המעביד/ה יחליט בתוך 7 ימים על המשך הטיפול בנקיטת צעדים או באי-נקיטת צעדים, במטרה למנוע המשך הטרדה מינית וכדי לתקן פגיעה שנגרמה למתלונן
- המעביד/ה יגן על המתלונן/ת במהלך בירור התלונה מפני פגיעה בענייני עבודה כתוצאה מהגשת התלונה ובין היתר המעביד/ה יפעל להרחקת הנילון מהמתלונן/ת, ככול הניתן וככול שרואה נכון בנסיבות העניין.
- המעביד/ה ימסור למתלונן/ת הודעה מנומקת ככתב על החלטתו/ה, וכן יאפשר למתלונן/ת לעיין בסיכום האחראי/ת ובהמלצותיו/ה.

## למי ניתן לפנות:

### משרד התמ"ת

- נציבות שיוויון הזדמנויות בעבודה: 02-6662780
- shivion@moital.gov.il
- איגוד מרכזי הסיוע לנפגעי/ות תקיפה מינית: טל' 1202
- ארגוני הנשים המפעילים קווי יעוץ והדרכה:
- אמונה - 03-6857179
- ויצו - 03-6923825
- נעמת - 03-5254422
- שדולת הנשים בישראל - 03-6123990

האחראי/ת על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה:

אורג'י סאלי

טלפון ודוא"ל: 050-6806205

lee\_e@oraqiva.muni.il

נוסח זה אינו בא במקום החוק והתקנות ואינו מחליף בשום אופן

עובד/ת זכאי/ת לקבל עותק מהחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998, ומהתקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעביד), התשנ"ח-1998, ומהוראות המשטרה על סקום העבודה לעיין הסדרה מינית והתנכלות

women@pmo.gov.il